

삼구愛



Samkoo magazine

One Team, Together Samkoo

www.samkoo.com



2022 VOL.138

2022.4

봄 향기 그대로 담아

그대에게 선물합니다



보내실 곳 e-mail : doyeon.han@samkoo.com

구성원들의 참여를 기다립니다. 소박하고, 소담한 어떠한 글이라도 평소에 가지고 계신 소중한 내용을 보내 주시면 '프롤로그' 코너에 함께 하겠습니다.



소속 : SK이노베이션
중평지사 IT소재
보안담당
성함 : 허신행 선생님

허신행

봄이 오는 길목에서

향긋한 봄 내음이
술술 불어오는 바람결에
어디에선가 꽃망울이
터진 어린 새순이 결눈질로
쳐다보는 기분 좋은 시간이
지나가고 있습니다.
오늘도 당신과 함께
걸어가는 오늘이
행복했으면 합니다.
항상 우리는 바쁘게
삶을 살아가고 있는 것
같습니다.

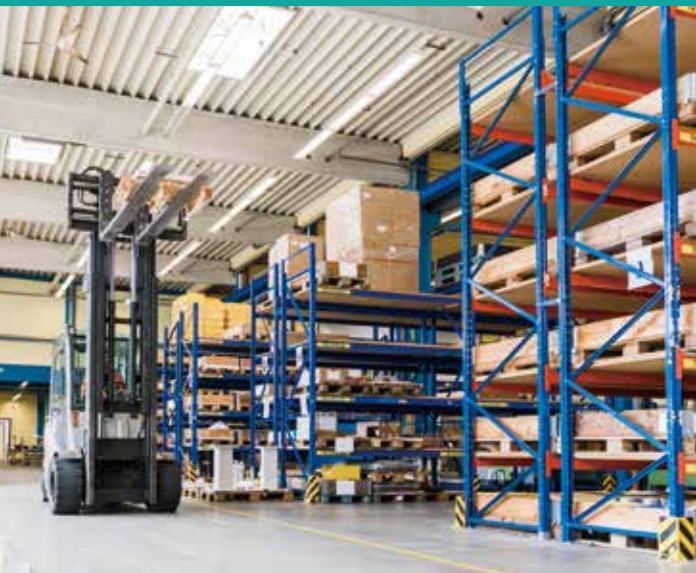
잠시 잠깐 여유로운
시간을 가져가면서
삶에 지친 일상을
내려놓고 봄이
오는 길목에서 그동안
잊고 지나친 소중한
분들 안부를 묻고
따뜻한 봄 햇살이
풍겨오는 하룻길이
즐겁고 행복이
함께하는 좋은 시간
되시길 바랍니다.



CONTENTS

SAMKOO MONTHLY MAGAZINE

APRIL 2022 | VOL.138



발행인 구자관 책임대표사원

발행일 2022년 4월 1일

발행처 삼구아이앤씨 서울시 중구 청계천로 100, 동관6층

전화 1588-2239 www.samkoo.com

편집인 브랜드홍보팀 이유희 차장

담당자 브랜드홍보팀 한도연 담당 02) 828-3856

디자인·인쇄 조옴커뮤니케이션즈 02) 6271-2240

소—통 하나로 잇다

- 02 프롤로그
봄이 오는 길목에서
-허신행
- 06 함께하는 우리
(주)삼구엘에스
- 08 열정의 현장
준비가 만든 안전, 진실이 만든 행복
현대모비스 충주공장 함종현 시설기사님
- 12 달콤한 동행
글로벌 1위를 향한 'K-펫 기업'의 도전
우리와 음성공장 윤관식 팀장님



18 **함께해서 행복합니다**
서로를 향한 웃음과 배려가 넘치는 현장
 우리와 주식회사

22 **따뜻한 이야기**
4월 생활 속 미담

26 추억을 찾아서_라떼는 말이야
힘들어할 때, 격려해 주고
파이팅 하며 웃음 가득한 회사가 되길...
 변상필 FE 사업부 대표님

28 직무인터뷰_나의 하루를 소개합니다
무슨 일을 하나요?
 안전지원본부-팀원편



원 — 팀 하나로 있다

32 미래연구실·DT전략팀
안전사고 발생 위험요소 예방 조치

33 운영진단실
안전에 투자하면
행복이 올라갑니다

34 톡톡콘테스트
나의 반려동물을 소개합니다

38 고배송
해외 직구 소식 4

40 **함께하나라** | 강동경희대학교병원
'팔꿈치 통증' 한방치료

42 **삼구뉴스**

46 물음표
독자퀴즈



Subsidiary Company

주식회사 삼구엘에스는
물류업무 관련 전문기업으로
상품 입고 및 출고, 배송,
CS, 재고관리 등
풀필먼트(Fulfillment) 서비스를
제공하고 있습니다.

The Way to be a Logistics-specialized Company

(주)삼구엘에스

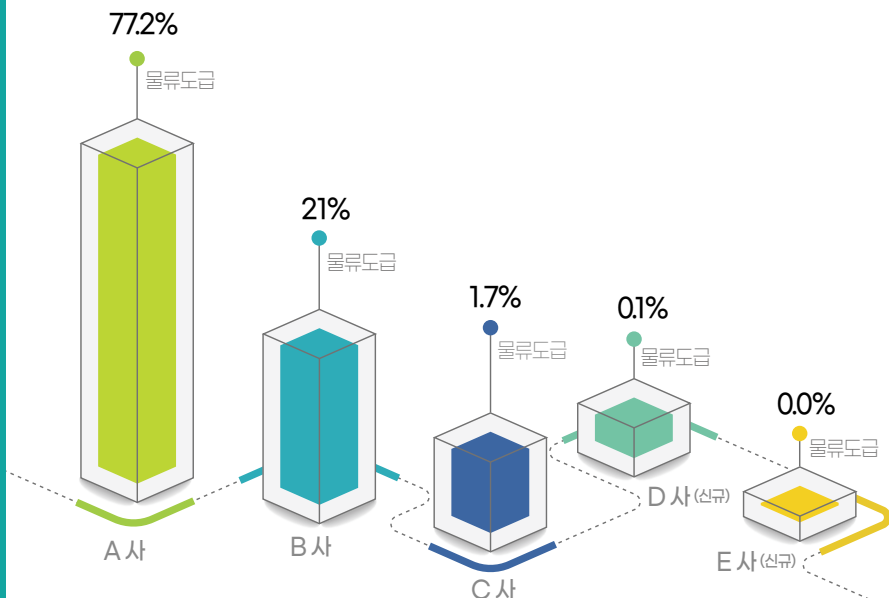


물류업무 처리의 시스템화를 통한 물류의 입고부터, 최종단계까지
신속하고, 정확하게 그리고 안전한 전문적인 기업입니다.

기업개요

물류전문법인으로 매출 대부분은 A사 등으로부터 발생

▶ 거래처 현황 (5개사), 2022년 3월 기준



소재지 : 서울시 구로구 디지털로 31길 38-21, 7층 705호
T : 02-828-3939, 1588-2239



주요업무



A사

이커머스 상·저온 식품
물류업무 전반적 수행
(입고, 피·패킹, 출하,
반품 등)



B사

화장품, 이커머스 물류
업무 전반적 수행
(입고, 피·패킹, 출고,
상차 등)



C사

배합사료 제조공정
상·하차 업무 수행



구분	주요 업무내용
저온	입고: 상품분리, 상품 LOC 이동, 물류집기 관리 피킹: 피킹지시 집품작업, 이형물 출고작업 패킹: 집품박스 보냉제 투입, 집품관리 정리정돈 소분: 농 수산 상품화 작업 품질: 상품 선별, 불량상품 폐기 이동
상온	입고: 상품분리, 환적라인 투입, 환적작업 피킹: 피킹지시 집품작업, 이형물 출고작업
입고	입하: 상품 하역/분류/이동, 화수집기 관리 매입: 직납 매입, 신상품 정보등록 폐기: 반품/불량상품 폐기작업
출하	출하: 집품박스 적재/이동, 반납박스 이동 세척: 집품박스 세척 작업 반품: 반품 입고/분류

구분	주요 업무내용
입고 저온	입고 검수 및 전산 (SAP / WMS) 처리
보관/ 관리	지게차, 입고전력에 따른 격납, 내부이동, 수시 재고조사
출고	단위별 출고(Pallet, BOX, EA), 피·패킹, 소터 분류 제품 적재 및 랩핑
라벨링	Pallet별 최종 하차지 라벨링
상차/ 검수	차량상차 및 검수
반품	지역물류 등에서 반입/반품 입고 시 검수 진행

구분	주요 업무내용
원료 상·하차	원료 하차, 원료 투입, 설비 조작 등
제품 상·하차	제품 상·하차, 손상차, 이송 적재 등
부자재 상·하차	포장원료(지대, 타이콘) 및 기타 부자재 상·하차, 관리 및 정리
기타	- 공장 내 원료, 제품, 부자재 등 운반/적재 - 재고관리 - 반송/피손 제품 관리



준비가 만든 안전, 진실이 만든 행복

현대모비스 충주공장 함종현 시설기사님

안전사고, 특히 화재는 단 한 번만 일어나도 사업장 전체와 수많은 인명을 한 번에 앗아갈 수 있다. 그 위기에 대비하기 위해서 무수한 교육과 준비가 이뤄지고 반복된다. 하지만 실제로 그러한 상황을 마주했을 때, 의연하게 그 위기를 대처할 수 있다고 자부할 수 있는 사람은 많지 않을 것이다. 현대모비스 충주공장의 함종현 시설기사는 그 위기 속에서 빛나는 대응을 보여주었다. 배운 대로, 준비한 대로였을 뿐이었다는 그의 겸손하고 진실한 이야기를 들어본다.

FOCUS IN SAMKOO



두려움보다 앞선 책임감



2022년 3월 7일 새벽 0시 40분. 현대모비스 충주공장에서 야간 상황실 근무 중이던 함종현 시설기사는 보안실에 정전이 발생했다는 통보를 받았다. 즉시 동료 근무자와 함께 사업장 전체 시설물에 대한 점검에 들어간 함종현 기사는 기계실에서 화재가 발생한 것을 목격했다. 완벽한 초기 진압이 불가능할 정도로 제법 매섭게 타오른 불, 함종현 시설기사는 동료 근무자가 119에 신고하는 동안 즉시 소화기로 초기 화재진압에 나섰다.

“맨 처음 불을 발견했을 때, 아무 생각이 없었어요. 두렵다, 무섭다는 생각도 들지 않았고 ‘어떻게든 이 불을 꺼야겠다, 진압이 우선이다’라는 생각뿐이었습니다. 함께 근무하고 있던 동료가 신고를 하고 소방대가 도착하기 전까지 최대한 이 불을 작게 만들고 더 이상 번져나가지 않도록 저지해야 피해를 줄일 수 있다고 생각했습니다. 이런 돌발상황과 안전사고에 대비하기 위해서 제가 야간에도 근무를 하는 것이니까요.”

함종현 기사와 동료의 신속한 대응으로 다행히 불길의 더 이상 번지지 않았다. 신고를 받고 도착한 소방대의 지시에 따라 함종현 기사 역시 최선을 다해 대응했고, 화재 사고가 완전히 마무리되기까지는 그리 오랜 시간이 걸리지 않았다. 화재 직후 삼구 현장 소장은 물론 고객사에게도 30분 이내에 모든 내용이 공유되면서 사고 확산을 막을 수 있었다. 고객사에서도 함종현 기사와 삼구의 적절한 조치와 빠른 보고에 인상 깊은 평가를 하며, 안전사고에 대한 지속적인 관심을 당부했다고 한다.

“아무도 다치지 않고, 또 큰 재산피해 없이 화재가 진압된 것이 정말 큰 다행입니다. 사고 진압 이후 많은 분들에게 과분한 칭찬을 받았는데, 사실 제가 한 일이 특별한 것이 아니라고 생각합니다. 저는 제가 맡은 임무와 책임을 다했을 뿐이지요. 우리 현장에서 근무하는 누구라도 똑같은 상황을 마주했다면 저와 제 동료처럼 똑같이 움직였을 것입니다. 그게 제가 이 현장에 근무하는 이유이니까요.”



몸에 밴 안전교육, 깊이 새겨진 안전의식



함종현 시설기사는 화재사고에 대응한 것에 대해 대수롭지 않게 스스로 평가를 하지만 막상 그 상황에 닥쳤을 때 침착함을 유지하는 것은 생각보다 어려운 일이다. 함종현 시설기사는 이 모든 사고 대응 프로세스가 평소에 받았던 교육과 반복된 훈련이 있었기에 가능한 것이었다고 설명한다. 여러 번 교육을 받고, 또 훈련을 거치면서 안전에 대한 의식과 사고 대응 방식이 자연스럽게 몸과 마음에 스며들었다는 것이다.

“사실 저는 배운 그대로 한 것뿐입니다. 평소에 우리 현장에서 소장님을 비롯해서 많은 분들이 안전에 대한 교육과 소방교육을 해주시거든요. 그것을 잘 듣고 배워서 해낸 것이죠. 제가 한 일들은 모두 우리가 평소에 세워두었던 방침과 매뉴얼에 나와있는 것이었고, 저는 그것을 따랐을 뿐입니다. 사실 의식적으로 따른 건 아니에요. 사고를 목격한 그 순간, 평소에 몸에 밴 교육내용이 자연스럽게 실행되었습니다. 사고를 보고 바로 몸이 반응을 한 것이죠.”

그날 이후 현대모비스 충주공장에서 일하는 삼구 가족들은 안전교육에 대한 필요성을 더 크게 느끼게 되었다고 한다. 무수히 반복한 안전교육이 큰 사고를 막는 사례를 눈앞에서 확인했기 때문이다. 사고에 직접 대응한 함종현 시설기사 역시 안전교육의 힘과 반복의 중요성을 다시 한번 느끼며, 앞으로도 더욱 노력하겠다는 다짐을 했다고 한다.

“사실 안전교육을 모든 현장에서 많이 받을 겁니다. 아는 내용을 여러 번 듣기도 할 것이고요. 그런데 제가 이번에 느낀 것은 아는 내용이라고 소홀하게 듣지 않고 복습하고 다시 한번 몸에 익힌다는 마음으로 들으면 그것이 사고에 즉각적인 반응으로 이어진다는 것입니다. 저도 이번 일을 계기로 평소에 알고 있던 안전교육 내용을 또 한 번 확인하고, 되새길 수 있는 기회가 된 것 같습니다.”

솔직함과 진실함, 인생의 주인공은 ‘나’



투철한 안전의식으로 살아가는 함종현 기사. 그는 평소에 솔직함과 진실함을 최고의 미덕으로 삼으며 살아가고 있다. 그가 생각하는 솔직함은 다른 사람의 것을 탐내거나 욕심내지 않고 다른 사람의 인격을 존중하며 살아가는 것이라고 한다. 자신의 인생을 오롯이 자신의 것으로 생각하며, 스스로의 인생에 책임을 지며 살아가는 것이 솔직함과 진실함이라고 그는 말한다.

“제 삶의 신조는 ‘내 인생은 내 것이다’입니다. 고등학교를 졸업하고 어머니께서 돌아가셨는데, 그전까지 부모님 덕에 남부럽지 않게 살다가, 그때 바로 철이 들었죠. 결국 인생은 내 것이고, 내가 책임지고 살아가는 것임을 깨달았죠. 당연히 남의 인생을 제가 침해해서도 안 되고, 피해를 주어서도 안 되죠. 그러기 위해서는 다른 사람의 것을 탐내어서 빼앗으려 들면 안 되고, 상대의 인격을 존중해야 한다고 생각합니다.”

함종현 기사는 현재에 상당히 만족하며 살아가고 있다. 그가 말했듯 자신의 인생에서 인간 함종현은

아는 내용이라고 소홀하게 듣지 않고 복습하고 다시 한 번 몸에 익힌다는 마음으로 들으면 그것이 사고에 즉각적인 반응으로 이어진다는 것입니다. 저도 이번 일을 계기로 평소에 알고 있던 안전교육 내용을 또 한 번 확인하고, 되새길 수 있는 기회가 된 것 같습니다.

오롯이 주인공의 역할을 다하고 있는 것이다. 함종현 기사에게 이루고 싶은 꿈을 묻는 질문에 조금의 망설임도 없이 이렇게 대답했기 때문이다.

“지금처럼만 살자, 이게 저의 꿈입니다. 왜냐면 저는 지금 무척이나 행복하니까요. 지금의 행복을 유지하면서, 저의 3명의 자녀들이 원하는 것을 다 해줄 수 있는 부모가 될 수 있었으면 좋겠습니다. 꼭 물질적인 것이 아니더라도, 우리 아이들이 인생에서 행복함을 느끼고, 또 스스로 삶의 주인공으로 커 나갈 수 있도록 제가 도울 수 있었으면 좋겠습니다.”

전국에 있는 4만여 명의 삼구 가족들에게는 건강을 기원했다. 특히 코로나19 오미크론 변이로 다수의 확진자가 발생하고 있는 상황 속에서도, 그는 희망을 보고 있었다.

“전국에 계신 4만여 명의 삼구 가족들 모두 인생에서 주인공이 되셨으면 좋겠습니다. 그리고 오미크론 변이로 많은 분들이 힘든 시간을 보내고 계실 텐데, 끝이 가까워 오고 있다는 신호로 생각하며 조금 더 힘냈으면 좋겠습니다. 맡은 업무에 최선을 다하며 모두 건강하셨으면 좋겠습니다.”

함종현 기사는 평소에 시간이 날 때마다 2~3시간씩 낚시를 즐긴다고 한다. 조용하게 낚시 가서 물을 바라보면 집중하게 되고, 스트레스가 풀리며 잡생각이 사라진다고 그는 말한다. 사고 속에서도 침착함을 잃지 않고 순간에 집중할 수 있었던 비결이 낚시였을까. 오늘의 주인공 함종현 기사의 인생 월척을 기대한다. 🌱





글로벌 1위를 향한 ‘K-펫 기업’의 도전

우리와 음성공장 윤관식 팀장님

1년 만의 재회다. 더 단단해졌고, 세계를 향한 시선은 더욱 빛나고 있었다. 명실상부 국내 1위 펫 푸드 기업 우리와는 더욱 진화하고 발전해 있었다. 연간 15만 톤의 막대한 생산규모와 더불어 품질까지 세계 유수의 기업과 견주어도 절대 뒤지지 않는다고 힘주어 말하는 우리와 음성공장의 윤관식 팀장. 2022년은 글로벌 기업으로 발돋움하는 우리와의 원년이 될 것이라고 외치는 윤관식 팀장으로부터 우리와의 지금과 K-펫 푸드의 미래를 들어보았다.



믿음과 신뢰로 달성한 국내 1위

HACCP 인증을 받은 청결하고 위생적인 시설, 영양학 박사 출신의 전문 셰프가 만드는 음식에 유 기능 인증까지. 유명 특급 호텔 레스토랑이 아닌 국내 1위 펫 푸드 기업 우리와 주식회사의 이야기이다. 내 가족이 만드는 음식처럼 최고의 원료와 최고의 시설, 최고의 전문가들이 만든 펫 푸드로 우리와의 제품들은 이미 고객들의 사랑을 받고 있다. 당당한 국내 1위 펫 푸드 기업이 된 비결로 우리와 음성공장의 윤관식 팀장은 믿음과 신뢰를 꼽았다.

“반려동물이 가족 구성원이라는 것은 당연한 상식처럼 되고 있습니다. 내 가족에게 최고의 음식을 먹이고 싶은 것도 당연합니다. 우리와는 그런 분들의 마음을 이해하는 기업이고 싶습니다. 그래서 정말 최고의 원료, 시설, 그리고 최고의 전문가들을 이곳 펫 푸드 키친에 총집결시킨 것이지요. 이렇게 많은 전문가들이 모여서 ‘내 가족, 내 새끼가 먹을 음식을 만들었다면 믿을 수 있겠구나!’ 그렇게 생각해 주시는 것 같습니다. 그런 믿음과 신뢰가 모여 지금의 국내 1위 우리와가 될 수 있었던 것이지요.”



윤관식 팀장의 말처럼 우리와가 달려온 길은 고객의 믿음과 신뢰를 쌓아가기 위한 노력의 과정이었다. 2020년 6월 준공한 대지 약 14,200평 규모의 시설은 국내 최대를 자랑한다. 전 세계에 오직 5대뿐인 최신 설비를 보유한 국내 유일 기업이 우리와이다. 공기를 통한 작은 오염도 방지하기 위한 설비를 갖추며 HACCP 인증을 받았고, 원료부터 완제품까지 모든 자원의 추적 관리가 가능한 ‘지능형 공장(Smart Factory)’을 구축했다.

“우리과가 사람이 먹는 것보다 더 좋은 시설에서 펫 푸드를 생산하게 된 것은 정말 새로운 반려동물의 문화를 만들어가야겠다는 우리 대한제분그룹의 신념과 그 큰 그림을 보고 아낌없이 투자하고 추진해 주신 경영진의 독심이 있었기에 가능했다고 생각합니다. 정말 이제는 국내 1위는 물론 세계 어디에 내놓아도 ‘우리과는 최고’라고 자랑할 수 있는 수준이 되었다고 생각해요. 그런 부분을 고객들에게도 더 많이 알리고 싶고, 고객들의 믿음에 부응하기 위해 더 노력하고 발전할 것입니다.”

안주할 수 없는 사명감, 글로벌 1위를 향해

한 분야에서 국내 1위를 달성하는 것만으로도 상당한 수준과 깊이를 달성했다고 인정받을 수 있다. 하지만 우리와 음성공장의 윤관식 팀장은 우리와의 시선이 이미 세계를 향하고 있다고 말한다. 우리와 주식회사가 반려동물과 인간이 하나가 되는 ‘우리’를 꿈꾸며 설립된 것처럼, 그 이념을 국내뿐만 아니라 전 세계에 펼치고 싶다는 포부이자 사명감 때문이라고 윤관식 팀장은 설명했다.

“저뿐만 아니라 우리과에서 근무하는 모든 임직원들이 글로벌을 향한 꿈을 꾸고 있습니다. 이렇





게 좋은 시설과 시스템을 갖추고 정말 세계의 기업들과 겨뤄보고 싶다는 것이죠. 반려동물을 생각하는 마음과 어떻게 더 좋은 삶을 그들에게 줄 것인가, 그 고민의 깊이는 이미 글로벌 1위라고 자부하고 있습니다. 이제 이 펫 푸드 키친과 함께 글로벌 1위를 향한 목표가 뚜렷해졌다고 생각합니다.”

윤관식 팀장은 전 세계인들이 ‘반려동물’ 하면 자연스럽게 ‘우리와’를 떠올리는 글로벌 1위 기업을 꿈꾼다고 한다. 그런 미래의 이미지를 우리와의 모든 구성원들이 함께 공유하고 펼쳐나갈 수 있기를 소망한다고 했다. 미래를 향한 소망이 있을 때 가슴속에 무언가 끓어오르는 느낌을 받는 것처럼, 윤관식 팀장은 매일매일 설렘을 느끼고 있다고 했다. 그리고 글로벌 1위를 향한 질주는 이미 시작됐다.

“글로벌 1위를 향해 우리와 구성원 모두가 달릴 수 있도록 신발 끈을 짝 묶은 것 같습니다. 이미 총성은 울렸고, 앞만 보고 열심히 달려갈 일만 남은 것이죠. 우리와의 질주는 아마 골인 지점이 올 때까지 멈추지 않을 겁니다. 우리와에게는 그만큼 글로벌 1위 펫 케어 기업을 향한 소망이 깊이 자리 잡고 있기 때문이죠. 그리고 언젠가 글로벌 1위를 달성하더라도 우리와의 질주는 멈추지 않을 것입니다. ‘어떻게 하면 더 좋은 삶을 반려동물과 인간에게 줄 것인가?’ 하는 우리와의 고민이 멈추지 않는 한 말이죠.”



글로벌 1위의 포문을 열어줄 우리와 ‘K-펫 푸드’

우리와 주식회사가 꿈꾸는 글로벌 1위 펫 케어 기업의 꿈! 윤관식 팀장은 그 시작이 우리와가 선보이는 ‘K-펫 푸드’가 될 것이라고 했다. 이미 전 세계 7개 이상의 나라에 반려동물 음식을 수출하고 있는 우리와. 선진 시설을 살펴보기 위해 유럽의 여러 나라를 견학하기도 했지만, 이제는 우리와가 그들의 롤 모델이자 표준이 될 수 있을 정도의 시설과 실력을 갖추었다고 윤관식 팀장은 강조했다.

“전 세계의 글로벌한 반려동물 회사에 견학을 가는데, 주로 가는 곳이 네덜란드나 독일 같은 유럽, 그리고 미국이에요. 펫 푸드 시장을 보기 위해서 가는 거죠. 그런데 이제는 유럽이나 미국의 회사들이 우리와 펫 키친을 보기 위해 대한민국으로 왔으면 좋겠습니다. 우리와는 그 누구에게 공장과 시설을 보여주더라도 최고라고 자부할 수 있거든요. 이제는 그들이 대한민국의 우리와를 벤치마킹하기 위해서 ‘K-펫 푸드는 이렇게 만들어지는구나’를 실제로 경험할 때가 됐다고 생각합니다.”

윤관식 팀장은 글로벌 1위 반려동물 케어 기업의 꿈에 삼구 가족들도 함께 해주길 바란다고 말했다. 삼구 가족들이 정말 최고의 제품을 만든다는 우리와의 생각에 공감하며 어려운 과정도 잘 따라주고 있다는 감사의 인사를 함께 전했다.

“우리와에서 함께 일하고 있는 삼구 가족들이 누구보다 열심히 해주셔서 진심으로 감사합니다. 우리와가 꿈꾸는 글로벌 1위 반려동물 케어 기업을 이루기 위해서 삼구가 함께 해주고 있음에 든든함을 느낍니다. 우리와가 진정한 글로벌 1위 기업이 되는 날, 삼구 가족들과 함께 그 축배를 들고 싶습니다. 그리고 그 꿈은 머지않아 이뤄지리라 확신합니다.”

1년 만에 다시 만난 윤관식 팀장은 글로벌 1위 반려동물 케어 기업을 꿈꾸며 하루하루 바쁘게 지내고 있었다. 하지만 바쁜 와중에도 전혀 지쳐 보이지 않는 이유는 그에게 ‘꿈’이 있기 때문일 것이다. 윤관식 팀장은 우리와가 글로벌 기업으로 도약하는 날 다시 한번 지면을 통해 인사하고 싶다고 인터뷰를 마쳤다. 생각보다 빠르게 우리와가 글로벌 1위가 될 날이 올 것이기에 삼구 역시 신발 끈을 짝 묶고 달려갈 준비를 하고 있을 것이다. 🌱



인생을
맛있게,
농심

배홍동상사

2022 전국민 배홍동 알리기 프로젝트



배홍동상사
탄생 스토리
보러가기!



독점공개 배홍동상사 영업비밀 3가지

비법 비빔장

배홍동상사 유대표

배, 홍고추, 동치미로
맛깔난 “비빔장”

넉넉한 소스양

영양부장 매콤 유

다른 재료와 섞어도
배홍동 맛 그대로! 20% UP!

고소한 토픽

홍보부장 비벼 유

깨, 김으로
고소함 UP!

woriwa
우리와

펫 푸드 원료와 완제품을 취급하는 우리와 주식회사의 삼구 가족들은 남다른 책임감으로 일하고 있다. 반려동물 역시 어엿한 가족의 구성원이기에, 내 가족, 내 사람들이 먹는다는 생각으로 원료 관리와 포장, 검수, 출고에 이르는 모든 과정에 더욱 긴장하며 세심한 주의를 기울인다. 그러면서도 서로를 향한 웃음과 배려를 잊지 않고 챙기는 우리와 음성공장의 삼구 가족들! 봄 햇살만큼 따뜻한 삼구 가족들의 서로를 향한 마음을 담아보았다.

서로를 향한 웃음과 배려가 넘치는 현장



 김호진 VAS팀 파트장님

저는 1년 전부터 VAS팀 파트장으로 일하고 있습니다. 제가 일하는 VAS팀은 물품을 검수해서 온·오프라인에 판매 가능한 상태로 만드는 일을 전담하고 있습니다. 팀 분위기와 관리자분들이 정말 좋아서 삼구는 퇴사하고 싶지 않은 직장입니다. 제가 칭찬하고 싶은 분은 양성용 물류팀 파트장입니다. 양 파트장님은 긍정적인 에너지가 한결같은 분이시고, 자기 관리도 철저하게 하셔서 배우처럼 멋진 분입니다.



 양성용 물류팀 파트장님

제가 일하는 물류팀은 지게차 등을 운행하며 안전을 최우선으로 여기며 일하고 있습니다. 때로는 직원들에게 쓴소리를 할 때도 있지만 모두 좋게 생각해 주고 이해해줘서 감사하며 일하고 있습니다. 저는 마승운 생산 포장팀 파트장님을 칭찬하고자 합니다. 마승운 파트장님은 한마디로 스마일맨입니다. 늘 웃음을 잃지 않고 시고 밝게 인사해 주십니다. 또 새로 온 직원들과 이야기하며 후배들을 많이 챙기는 분입니다.

마승운 생산포장팀 파트장님

관리자는 직원들의 서포터이고, 잘 지원해주기 위해서는 많은 목소리를 들어야 한다고 생각합니다. 우리 삼구 가족들이 하나의 튼튼바퀴처럼 맞물려 일하는 모습을 보면 참 멋지다는 생각과 뿌듯한 느낌을 받습니다. 많은 직원 중에 저는 김중광 원료팀 파트장님을 칭찬해드리고 싶습니다. 김중광 파트장님은 멀티플레이어처럼 모든 방면의 업무를 잘하시는 분이고, 다른 직원들 보다 한 발 앞서서 움직이며 일하시는 분입니다.



SMILE





김종광 원료팀 파트장님

저는 입고된 원료를 관리하고 투입하는 업무를 하고 있는 원료팀 김종광입니다. 좋은 제품을 만들기 위해서는 원료 관리가 철저해야 한다는 생각에 큰 책임감을 가지고 일하고 있습니다. 저는 제 전임으로 원료 파트장을 맡으시고 지금은 부소장님으로 승진하신 권병선 부소장님을 칭찬하고 싶습니다. 권 부소장님은 제게 원료의 중요성을 많이 알려주시고 책임감을 심어주셨습니다. 그만큼 소신 있고 자당한 업무처리가 돋보이는 분입니다.

권병선 원료팀·포장팀 부소장님

저는 매일 업무에 임할 때마다 직원들과 소통을 하고자 노력하고, 직원들의 어려움을 어떻게 해소해 드릴 수 있을까 고민을 많이 합니다. 직원들의 건의사항을 잘 이해하고 또 개선하기 위해 노력해주는 부문에 참 감사하게 생각합니다. 저는 함께 부소장으로 근무하고 있는 김영우 물류팀 부소장님을 칭찬하겠습니다. 김 부소장님은 본인의 맡은 일에 최선을 다하시고 긍정적인 마인드로 직원들과 소통하면서 조직의 비타민 같은 역할을 하십니다.



김영우 물류팀 부소장님

저는 조직 분위기를 밝게 이끌어가고자 노력합니다. 특히 강화된 안전 기준을 무거운 분위기보다는 친근하게 직원들에게 다가가면서 전달하고자 합니다. 안전은 직원들의 건강, 생명과 직결되기 때문에 절대 양보할 수 없는 가치라고 생각합니다. 저는 우리 삼구 가족들을 이끌고 계신 편도건 소장님을 칭찬하고 싶습니다. 소장님은 항상 현장 직원들의 목소리를 많이 들어주시고, 항상 우리 편에서 솔선수범하며 일하고 생각해주시는 감사한 분입니다.

편도건 소장님

삼구와 고객사 모두 안전에 대한 의식을 고취하면서 모든 직원이 더욱 긴장하고 노력하며 일하고 있습니다. 최선을 다하면 좋은 결과물을 얻을 수 있다는 믿음으로 많은 직원들과 뚝뚝 뭉쳐 현장 업무에 임하고 있습니다. 사람을 중시하는 삼구의 기업문화처럼 저도 직원들에게 안전하고 행복한 직장 문화를 만들어가기 위해서 앞으로도 노력하겠습니다. 힘든 업무에도 항상 묵묵히 최선을 다해 주시는 우리 삼구 식구들에게 감사하고 앞으로도 더 밝게 웃으며 일했으면 좋겠습니다. 🌱



고용노동부 선정 우수훈련기관

DMD DAEWONG MANAGEMENT DEVELOPMENT INSTITUTE



10만평 소나무숲과
여유롭게

BEST PARTNER FOR HRD TOTAL SOLUTION

DMD가 걸어온 30년
고객의 성과 창출에 기여하는
국내 최고의 전략적 HRD 파트너

DMD 대웅경영개발원



다양한 강의장에서
쾌적하게



편안한 숙소와 함께
포근하게



예 약 문 의

031)334-2400

www.dmd.co.kr

1일 동시 교육인원 2,200명, 동시숙박 650명
서울에서 1시간, 수도권 최대규모의 HRD Complex



www.instagram.com/firstdmd
blog.naver.com/bestdmd



4월 생활 속 미담



나누고 싶은 생생 현장 속으로

미담은 '사람을 감동시킬 만큼 아름다운 내용을 가진 이야기'라고 합니다. 삼구 가족 분들의 작은 행동으로 일구어 낸 아름답고 소소한 소식을 공유하고, 서로가 서로에게 많은 이야기를 전하기 위해 구성하게 되었습니다. 우리가 가진 아름다운 이야기는 아주 작은 것부터 시작됩니다. '이런 것도 미담이야?'라는 생각은 잠시 놓아두시고 '이런 이야기는 같이 나눠야겠다'는 마음으로 함께 해주시길 바랍니다.

오라카이 송도파크호텔 민경갑 소장님

꾸준한 호텔 관리 속 꽃피는 봄을 맞이하며



안녕하세요. 오라카이 호텔에서 7개 부서를 관리하고 있는 총괄 소장 민경갑입니다.

호텔 사업은 솔루션부와 고객과의 소통, 이 2가지 요소가 가장 중요합니다. 오라카이 송도에서 수행하는 여러 업무 중 저는 오라카이 송도가 자체적으로 운영하는 VOC관리 및 정비 강화 등 서비스 제공에 힘쓰고 있습니다.

코로나19로 인해 많은 어려움을 겪고 있지만, 저희 호텔을 이용하시는 투숙객들의 칭찬이 저희들에게 큰 힘이 됩니다. 지난 2월과 3월에 온라인 형식으로 투숙객들의 의견과 후기를 받는 '고객의 소리'에 따르면, 가성비가 뛰어난 호텔, 안락한 침대가 들어간 호텔 등 다양한 칭찬들도 있었지만, "객실 정비가 깨끗합니다."라는 칭찬 사례가 많이 들어왔습니다. 호텔 사업에서 가장 중요한

요소들 중 하나인 청결을 통해 총지배인께서도 대표로 감사 인사를 전해주셨습니다. 평범한 일상 속 기분을 지키며 업무를 수행하면서 투숙객들로부터 호평을 받으면 저도 모르게 힘이 넘칩니다.

어느덧 겨울이 지나고 봄입니다. 날씨가 따뜻해지고, 코로나도 풀리면서 더 좋은 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 현재 객실

메이드 분들을 포함한 인력 수급의 어려움으로 많은 관리자 분들께서 많이 힘드실 텐데, 현장뿐만 아니라 호텔사업팀 팀장님 이하 매니저 분들과 인력 충원에 대해 함께 고민하고 노력하고 계시니, 다들 힘내시고 파이팅하세요! "생각만으로는 문제를 해결할 수 없지만 행동으로는 해결할 수 있다!"



중앙대학교 서울캠퍼스 최동집 전기기사님

고객에게 행복을 전하는 참 삼구(三具)인



안녕하세요! 중앙대학교 서울캠퍼스의 시설물 관리 중 전기 업무를 담당하고 있는 최동집입니다. '춘래불사춘(春來不似春)', 즉 봄이 와도 봄 같지 않는 뜻입니다. 2020년 1월 강타한 코로나19 장기화에 따른 마스크를 쓰는 답답함, 어수선하고 혼란스러운 국내외 정세 속에서도 3월이 다가왔습니다.

최근 3월 2일 중앙대학교가 개강하여 많은 학생 고객들이 서울캠퍼스에 등교하여 각 강의실 및

연구실 등에 전기 관련 민원이 빈번했습니다. 온라인 강의에 익숙한 재학생들과 조교 학생들, 이제 새내기가 된 신입생들은 대면 강의에 적응하는 데 서툴기도 하고, 어려운 듯했습니다. 이러한 상황에도 불구하고 삼구(三具)의 참뜻이 아로새겨진 민들레 홀씨 형상의 명찰을 항상 착용하여 젊은 친구들이 직면한 문제를 해결하였습니다. 덕분에 학교 및 고객들로부터 많은 칭찬을 받았고, 중앙대학교 서울캠퍼스에서 이달의 최우수사원으로 선정되었습니다. 정말 영광입니다. 저희 중앙대학교는 24개의 건물, 그 건물들의 평을 합치면 총 9만 평, 학생과 교직원을 합치면 약 3만 명이라는 수많은 고객들로 구성되어 있습니다.

고객 한 명 한 명에게 민들레 홀씨처럼 흐트러져 서비스의 행복을 전할 수 있도록 앞으로 최선을 유지하며 최선을 다할 것을 다짐합니다. 감사합니다!



SAMKOO MAGAZINE

비밀레터 친구 초대

나도 - 작가다!



참가 내용

- ▶ 소박하고, 소담한 어떠한 글이라도 평소에 가지고 계신 이야기를 들려주세요
- ▶ 참여해주신 분들께 기재 시 기프트콘 선물을 보내드려요

참여 방법

- ▶ E-mail : doyeon.han@samkoo.com
- ▶ 참여 글, 성함, 연락처, 얼굴 사진 한 컷과 함께 이메일로 보내주세요





과거부터 미래까지
우리의 자긍심을
들어다보다

변상필 FE 사업부 대표님

힘들어할 때, 격려해 주고 파이팅 하며 웃음 가득한 회사가 되길...

생산 제조공장을 직접 운영함으로써 고객사는 핵심업무에 집중할 수 있도록 서포트하고, 당사도 전문업으로 성장을 통해 직접 고객에게 최고의 제품을 생산 공급하는 식품제조 회사로 성장할 준비가 되어있는 FE 사업부 대표님의 이야기를 들어보았다.



Q 1. 간단한 본인 소개 부탁드립니다.

A__ 예, 저는 산 높고 물 맑은 경북 문경에서 태어나 어린 시절을 그곳에서 보내다가 어머니의 결단과 아버지의 추진력 등 다양하게 영향을 받아 제가 초등학교 때 서울로 올라가 서울촌놈으로 살아왔습니다. 나중에 들어보니 농사가 힘들어서 상경했다고 하네요. 삼구의 가족으로 입사한 지는 어언 22년 되었습니다. 여기서 결혼도 하고 아이들을 낳고 키우다 보니 벌써 큰 아이는 대학생이 되었습니다. 제 젊음을 불사른 이곳에서 선배님들과 오손도손, 때론 티격태격하며 살아가고 있습니다.

Q 2. 담당하고 계신 FE 사업부에 대해 소개 부탁드립니다.

A__ 저희 FE 사업부(Food Engineering: 식품제조공학)는 첫째, 대기업 식품 생산 공장에서 베이커리, 조각 케이크류, 간편식, 육가공, 도시락, 김밥, 국탕류 등등을 원재료 입고부터 완제품 출하까지의 도급 업무와 D항공 및 외국 항공사에 고객들이 기내에서 안



모든 현장에서 맡은 바 업무를 문제없이 처리해 주시기 때문에 회사가 이처럼 튼튼하게 성장할 수 있었음을 항상 생각하며 현장 구성원분들에게 늘 감사하게 생각해야 합니다



전하고 맛있게 드실 수 있도록 기내MEAL을 생산, DISH UP, 하기된 기물 세척 등의 업무를 제공하는 기내식 관련 업무, 그리고 마지막으로 대한항공 화물터미널A동에서 경비, 검색 업무를 통해 안전하게 화물을 화물기에 실어 운반될 수 있도록 감시하고 검색하는 업무를 맡고 있습니다.

Q 3. 삼구의 구성원으로서 입사 후 여러 가지 일이 있으셨겠지만, 그중 가장 기억에 남는 일이 있다면?

A __ 입사했을 때 회사의 규모가 상당히 작았습니다. 그때 회사를 다니면서 제일 부러웠던 게 인천공항의 특수경비검색 업무를 경쟁업체들이 20년 이상 장기간 연속 계약을 하는 것을 보고 너무나 부러웠습니다. 지속 계약을 통한 안정적인 매출과 국제공항에서 국내외 고객들에 대한 서비스를 제공한다는 자부심과 그에 따른 회사에 대한 이미지 상승 등 장점은 정말 많았으나, 그 당시의 저희 회사의 실적으로는 어렵도 없었습니다. 그로부터 몇 년 후 간절히 바라던 이루어진다!라는 말처럼 기적이 일어났습니다. 저희 회사에서 특수 경비 업무를 신규 계약 수주하면서 자연스럽게 실적이 만들어져 인천공항 특수경비검색계약에 뛰어들어 경쟁할 수 있는 동등한 조건이 되었던 겁니다. 인천공항 입찰이 나오면서 당사에서는 보란 듯이 수주를 했고 3년간 안정적인 운영을 하던 중 정부의 비정규직의 정규화 정책에 따라 모든 업무가 공항공사의 자회사로 바뀌게 되었고, 모든 업체들은 손을 떼고 나오게 되었습니다. 이러한 것을 경험하면서 모든 것들이 영원하지 않다는 점을 느꼈고, 한편으로는 간절히 원하고 노력하면 언젠가 이루어질 수 있는 가능성이 생긴다는 점을 그 경험을 토대로 알았습니다. 진심으로 사업장에 품질과 안전의 기술력을 보여줄 때 고객사와의 신용과 신뢰가 따라오는 것이라고 믿습니다. 지금까지 안전지원본부와 안전품질본부 구성원들께서 열심히 해주시는 모습에 '아! 더 열심히 해야겠다!'라는 생각을 해봅니다.

Q 4. 향후 계획하고 있는 FE 사업부의 프로젝트는?

A __ 현재 식품생산분야에서 인력 위주의 업무가 주를 이루고 있습니다. 고객사와 WIN-WIN을 통해 협력할 수 있는 방안이 무엇이 있을지 항상 고민하며 시장에서의 파이를 같이 키우기 위해, 저희도 고객사의 발전을 위해 항상 투자를 할 준비가 되어있습니다. 생산 제조공장을 직접 운영함으로써 고객사는 핵심업무에 집중할 수 있도록 서포트하고, 당사도 전문업으로 성장을 통해 직접 고객에게 최고의 제품을 생산 공급하는 식품제조 회사로 성장해 나가고 싶습니다.

Q 5. 삼구의 임원이 갖춰야 할 부분 중 가장 중요하게 생각하는 내용은?

A __ 저희 책임대표사원님께서 늘 하시는 말씀들 중에 "여러분들의 월급은 현장에서 일하시는 분들이 주는 것이다. 늘 그분들에게 감사하게 생각해야 된다."라고 늘 강조하십니다. 저희들 또한 이런 마음가짐을 항상 가지고 있습니다. 모든 현장에서 맡은 바 업무를 문제없이 처리해 주시기 때문에 회사가 이처럼 튼튼하게 성장할 수 있었음을 항상 생각하며 현장 구성원분들에게 늘 감사하게 생각해야 합니다.

Q 6. 회사가 얘기하는 ONE-TEAM의 진정한 의미는 무엇이라고 생각하시는지요?

A __ 서로 격려도 해주고, 이끌어도 주고, 힘들 때 손 내밀어 주고..... 누구 하나 낙오 없이 전사적 목표를 향해 서로 격려하며 나가다 보면 결과와 상관없이 진정한 ONE-TEAM이지 않을까 합니다.

Q 7. 이 글을 보고 있을 후배들에게 전하고 싶은 말씀 있으시다면?

A __ 요즘 회사 내 업무가 많아져 다들 고생한다는 것을 알고 있습니다. 우리가 아무리 힘들고 해결 못 할 일도 당장 많겠지만 몇 달이 지난 후에 돌아켜 생각해보면 하나의 추억으로 남아 '그런 일도 있었지.'하며 웃음을 지을 때가 있었을 것입니다. 삶이 항상 똑같으면 무의미하고 건조한 삶이 될 것입니다. 때론 일이 잘 풀려 성취감도 들고, 때론 실패도 경험하고 이런 모든 일들이 인생에 있어서 흔하게 일어나는 것입니다. 주위에 동료가 힘들어할 때 서로 격려해주고 파이팅 하며 회사 생활에 임하고 나면 "이 또한 지나가리라!"라는 말처럼 다 지나가고 우리들에게는 환한 미소가 생길 것입니다. 삼구 후배님들 파이팅!!

나의 하루를 소개합니다

안전지원본부-팀원편

무슨 일을 하나요?



#소통 #중대재해처벌법 #Safety Talk



1. 간단한 본인소개 부탁드립니다.



성석중 부장님: 안녕하세요. 저는 안전지원본부(S.H.E.)에서 삼구 식구 여러분들의 안전한 근무 환경을 책임지는 성석중 부장이라고 합니다.



전민선 과장님: 안녕하세요. 안전지원본부 소속 전민선 과장입니다. 체계화된 안전 문화를 만들기 위해 저와 여기에 계신 성석중 부장님, 백진이 선임, 인터뷰에 참여하지 못한 나머지 분들과 꾸준히 소통하고 있습니다.



백진이 선임님: 안녕하세요. 안전지원본부 백진이입니다. 저는 주간 SHE Safety Weekly 전사 공유(고용노동부, 안전산업공단 등 기사 스크랩), 지금 코로나로 인해 진행하지는 않지만 SHE 경영협의회 준비, 네이버 카페 운영, 기타 안전지원본부 관리 및 지원 업무를 맡고 있습니다.



2. 소속된 안전지원본부를 소개해 주시기 바랍니다.

저희 안전지원본부는 잇을 만하면 반복되는 안전사고를 막기 위해 안전 관련 지원 업무 및 안전문화 정착을 위해 노력하고 있는 팀입니다. 올해 1월 중대재해처벌법(이하 중처법)이 시행된 후 이에 대한 구체적인 대응으로 안전관리 전략(계획) 및 지침 수립, 삼구의 전국 사업장 안전 진단 및 지원을 하고 있습니다. 중처법 등 안전과 관련된 법령들은 기본부터 지키는 것이 출발점이라는 신념을 가지며 업무를 수행하고 있습니다.

지금 하고 있는 일이 정형적으로 보일 수 있고, 다른 일에 쫓겨 우선순위에서 밀릴 수도 있지만, 귀찮을 정도로 안전의 중요성을 계속 강조하면서 훗날 "안전지원본부 덕분에 오늘도 무사히 작업을 마쳤습니다."라는 말이 나올 정도로 안전 분야에서 최고의 위치에 자리 잡을 수 있도록 성장하겠습니다.



3. 현재 안전지원본부의 분위기는 어떤가요?

작년 7월 1일에 시작점을 알리고, “고민하는 순간이 오더라도, 안전에는 타협하지 말자!”라는 굳은 의지로 삼구 식구들의 안전을 책임지며 업무에 몰입하고 있습니다. 현장에서 들려오는 안전에 대한 목소리가 현장 매니저, 나아가 본사 소속 직원들에게 제대로 전달될 수 있도록 삼구에서 자체적으로 요약한 중처법의 지침 13개를 현장 매니저들에게 보낼 정도로 자칭 ‘안전 문화 구축 전도사’로 거듭나는 데 최선을 다하고 있습니다.

안전의 중요성이 더해지면서 올해 새로 들어온 직원도 있기에, 수직적인 분위기보다는 수평적인 분위기로 일하고 있습니다. 업무와 관련된 정보가 있다면 항상 먼저 공유하고 배워가며 성장하고 있는 셈입니다. 이따금 삼구와 인연을 맺은 고객사로부터 “삼구에 이런 전담 조직이 있네요!”라는 이야기를 들으면 뿌듯하기도 합니다.



4. 현재 안전지원본부가 주목해야 할 안전 이슈는 무엇이며, 각자 생각하는 ‘안전’이란 무엇인가요?



성석중 부장님: 저희 삼구아이앤씨의 가족사인 클리어존이 지게차 사업을 시작했습니다. 이로 인해 지게차 사고에 대한 관심이 클 수밖에 없습니다. 최근 공유모니터로 중처법과 관련된 안전 영상들이 송출되고 있는걸 저도 보는데, 가연물로 인한 화재 사고와 고소 작업 중 발생하는 산업 사고 또한 주목해야 합니다. 이러한 사고들은 근로자의 목숨까지 위협할 수 있습니다. 따라서 안전은 곧 ‘생명’이라고 정의할 수 있습니다.



전민선 과장님: 현장에서 일하는 주체도 사람이고, 그걸 관리하는 주체 역시 사람입니다. 결국 “사람 중심, 구성원 중심”으로 뚝뚝 뭉쳐야 안전한 산업 현장을 만들 수 있습니다. 언제 어디서든 안전의 중요성을 정기적으로 끊임없이 알려야 하는데, 쉽게 말하자면 안전은 곧 ‘세노’입니다. 오해의 소지가 있지만, 좋은 취지의 ‘세노’임을 삼구 식구들이 모두 알았으면 합니다.



백진이 선임님: 저도 성석중 부장님과 비슷한 이야기인데, 삼구 사업장에서 사용 중인 지게차로 인한 산업재해 사고를 사전에 방지하는 것이 중요합니다. 이렇게 안전한 작업환경 조성을 위해 지게차에 설치된 각종 안전장치 및 지게차 안전조업 방안에 대한 전사 공모전을 실시했습니다. 개인적으로 저는 안전을 수박 겉핥기 식으로 대충 파악하면 안 되는 영역이라고 생각합니다.



5. 현재 수행 중인 업무를 하시면서 가장 크게 관심을 갖고 있는 부분은?

직원 모두가 지금 이 순간에도 ‘안전 제일’을 외치지만, 본사와 현장 간의 온도 차이를 해결하는 일에 대한 고민이 큼니다. 특히 현장에서는 생산, 품질, 납기일 등 여러 변수에 쫓기고, 최근 코로나의 장기화로 인해 교육까지 신경 써야 합니다. 여기에 현장 작업 수행 시 일에 익숙하다 보면 ‘이게 안전이었나?’라고 생각이 들 정도로 안전 불감증이 많이 생깁니다.

그렇수록 저희 안전지원본부가 꾸준히 중처법과 함께 업무에 필요한 산업안전보건법령을 익히며, 현재 사회적으로 이슈로 주목받는 중처법과 관련이 깊은 사건 사고 기사들을 접하면서 위험 요소에 대해 공부하고 있습니다. 또한 수시로 현장 근로자 분들과 임직원 분들께 도움을 드릴 수 있게 각종 법정 서식을 수시로 확인하고 있습니다. 이를 현장에 적용할 때 매니저의 역할도 중요하지만, 총괄소장의 역량 역시 중요하기에 모든 면에서 놓치지 않고 안전 관리에 힘쓰고 있습니다.



‘안전지원본부’라는 큰 도화지 위에 밑그림은

Completed, 이제는 상황에 맞게 섬세하게 색칠해야 할 때



6. 나만의 업무 노하우나 특별한 습관은?



성석중 부장님: 어떤 일이든 책임감과 주인의식을 가지며 일하는 것이 중요합니다. 특히 안전은 본사와 현장 상관없이 ‘관심의 차이’에서 결정이 납니다. 비용이 조금 더 들더라도, 안전의 작은 요소에 신경을 더 써서 업무 환경에 적용하는 데 초점을 두고 있습니다.



전민선 과장님: 끊임없는 반복 학습과 실천 적용으로 업무 스킬을 늘리고 있습니다. 안전은 하루 이틀에 만들어지는 것이 아니기에, 현장에 계신 분들에게 계속 알려주고, 뉴스와 법령 개정 등을 통해 안전을 계속 배우고 알리는 데 내공을 쌓고 있습니다.



백진이 선임님: 업무는 혼자 해내기 어렵기에, 제가 이전에 일했던 부서를 포함한 다른 부서의 직원들과 친밀감을 유지하며 모르는 내용이 있으면 수시로 물어보며 하나라도 더 알아가려는 습관을 키우고 있습니다.



7. 삼구의 구성원으로서 갖춰야 할 자세는 무엇이라고 생각하세요?

아무래도 중대재해처벌법과 산업안전보건법 등 현장과 밀접한 법령들과 많이 마주쳐야 하니 법령 관련 용어들을 많이 익혀두는 것이 좋습니다. 법률 지식을 충분히 쌓기 위해 해설서도 읽어보고, 관련 자격증을 하나라도 더 취득해야 ‘오, 이 친구 이 업무에 상당한 관심을 가지고 있네’라고 느낄 정도로 법령과 많이 친해져야 합니다. 또한, 삼구가 크게 성장하고 있는 만큼 회사 내에서도 많은 변화가 생기는데, 이러한 변화에 잘 적응할 수 있는 능력 또한 중요합니다. 허투루 놓치지 않고 법을 공부하고 변화에 익숙해져야 한다고 정리할 수 있습니다.



8. 회사가 강조하는 ONE-TEAM의 진정한 의미는 무엇이라고 생각하시나요?



성석중 부장님: 일목요연하게 말하자면, 안전지원본부 팀원들이 업무 수행 시 같은 생각을 가지고, 같은 언어를 사용할 수 있으면 진정한 ONE-TEAM을 이룰 수 있습니다. 작년 하반기부터 혼란의 시기를 거쳐 중처법 대응에 혼을 쏙 뺀 시간을 썼더니 어느덧 3월이 지났습니다. 이제부터 ‘ONE-TEAM’은 시작 되었다’라고 당당히 말할 수 있습니다.



전민선 과장님: 각자 맡고 있는 분야는 다르지만, 목적은 같고 지향점이 같기에, 안 되는 걸 되게끔 하고 머리를 맞대어 의견을 나누어 서로의 장점을 살리는 일이 ONE-TEAM의 진정한 의미가 아닐까요? 각 팀원이 가지고 있는 장점은 더욱 북돋아주고, 단점은 서로 보완하여 삼구에 최적화된 재해 예방 지침 및 안전 문화를 정착할 수 있도록 결론을 내면 ‘ONE’이 되는 것입니다.



백진이 선임님: 팀원 한 사람 한 사람이 자신이 하는 일의 의미를 제대로 알고 있을 때 스스로 사명감을 가지고 몰입해서 일해야 한다고 생각합니다. 또한, 참여의 기회가 주어지고 스스로 결정할 수 있는 권한이 주어질 때 주체적인 마인드를 형성할 수 있습니다. 따라서 학습과 성장이 지속적으로 이루어지고 동료와의 관계가 돈독해지면서 능력을 인정 받고 보상이 따른다면 그만큼 더욱 열심히 일할 수 있다고 생각합니다.



Live beyond expectations.

SIGNIEL

SIGNIEL SEOUL

LOTTE WORLD TOWER 76F-101F, 300 OLYMPIC-RO, SONGPA-GU, SEOUL, KOREA 05551

T +82.2.3213.1000 F +82.2.3213.1330 www.signielhotels.com



안전사고 발생 위험요소 ?



아차사고
무시



작업 주의사항
미부착



사업장
위험요소 방치



안전장비
미착용



유해물질
취급방법 미표시

어떻게 예방할까?

1. 작업 전 안전 점검 및 작업 간 안전수칙 준수
2. 사업장 내 위험요소 발견 시 즉시 보고
3. **위험성평가**를 통해 위험요소 발굴 및 사고 예방 조치

안전 디지털 가이드(“위험성평가”편)



<#3.1 위험성평가 제도란?>



<#3.2 위험성평가 대상 및 실시기한>

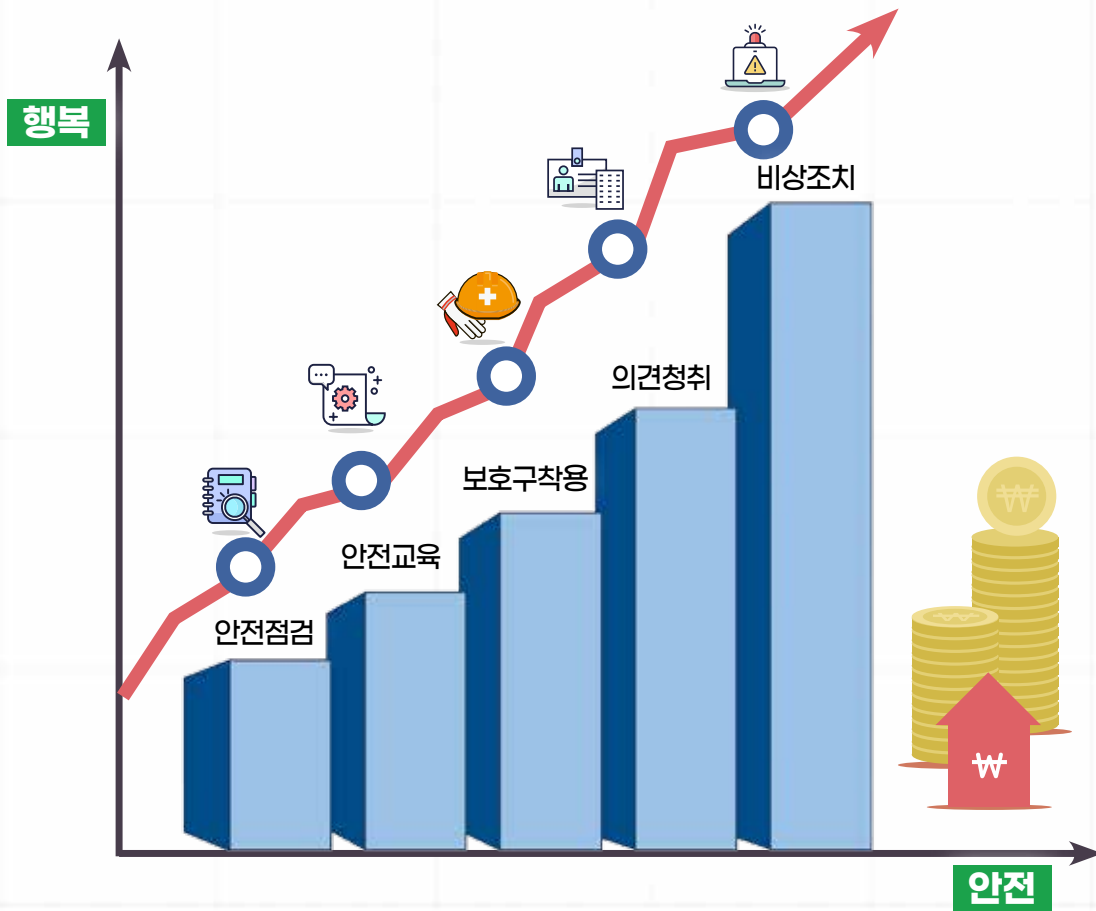


<#3.3 위험성평가 실시 절차(5단계)>

상기 QR코드 스캔 후 안전 디지털 가이드를 통해
삼구 구성원 모두 “**위험성평가**”를 쉽게 이해해 보세요



안전에 투자하면 행복이 올라갑니다



안전을 지키는 하나하나의 노력은
우리의 행복을 지키는 일입니다

나의 반려동물을 소개합니다

삼구 구성원들의
행복 비타민!
금쪽같은 내 새끼를
소개합니다.

함께하는 것만으로도
일상의 즐거움을
보태주는 녀석들,



QRT반도체 이문 님 ♥ 홍시



저의 반려 동물 홍시를 소개합니다. 현재 나이는 10살로 10년을 함께한 가족입니다. 연말 느낌으로 빨강 니트를 입고 항상 귀엽게 허를 살짝 내밀고 있습니다.

주특기로는 "Who is that!?"이라고 말하면 저희를 지키려고 짖는 퍼포먼스를 하며 징글벨을 하모니카로 부르면 같이 따라 부르는 놀라운 재주를 가지고 있습니다.

동영상 제공을 할 수 있었다면 더욱 좋았을 겁니다. 성격은 매우 얌전하고 고양이처럼 도도한 매력이 있습니다. 간식이 없다면 어느 누구에게도 가지 않습니다. 그렇지만 가끔은 지쳐서 누워있으면 위로해주듯 다가와 애교를 피웁니다. 너무 사랑스럽죠? 더욱 건강하게 오래오래 같이 지내며 살고 싶은 저희 홍시였습니다. 감사합니다.



SK하이닉스 이전 VM팀 김환미 님 ♥ 조니 & 동이



우리 집 식구가 된 지 5년 차 된 말쑥꾸러기 조니~♡
장난기가 가득한 얼굴만 봐도 퇴근 후 피곤한 몸이 사르르 녹아내리는 우리 귀여운 조니~ 그런데 어쩐지 외로워 보여 태어난 지 6개월 된 동이를 데려왔어요. 조니와 동이~ 별 어려움 없이 합사 성공. 그런데 조니가 달라졌어요! 말쑥꾸러기가 듩직한 형아가 된 거예요. 까불지도 않고 동이 노는 것만 쳐다보고 수시로 구르밍도 해주고 혼자 많이 외로웠었나 봐요.ㅠ
이젠 애들도 다 커버러 나가서 생활하니 나이 탓인지 아이들의 빈자리가 느껴져서 그런지 한동안 우울모드였는데 동이가 들어오고 나서부터 돌이 노는 것만 봐도 입가에 웃음이.^^
의종은 우리 조니와 동이 형제. 새해가 되어 한복을 입혀놓으니 어찌나 귀여운지, 입혀놓고 한참을 웃었네요.^^ 나의 또 다른 행복 바이러스!!



3SforU 판죽운영팀 김혜영 님 ♥ 카롱이



우리 카롱이(오만원)를 소개합니다.
애견샵을 하던 지인이 분양사업을 접는다며 데려가라던 아이 중에 유난히 작고 조용해서 인연이 되었습니다. (오만원에 데려와 애칭은 오만원 ^^)이전의 아픔 때문에 망설이며 동거를 시작했으나 걱정은 잠깐~ 이 사랑스런 아이에 매력에 온 가족이 헤어 나올 수가 없습니다. 애교로 무릎 위에 앉아 고개를 뒤로 넘기며 쳐다볼 때의 눈은 정말 우리 가족을 마법에 빠져들게 만듭니다. 그 행동으로 우리 카롱이는 목디스크까지 와서 병원에 다니셨거든요.^^ 우리 재롱둥이 카롱이는 옷 입고 촬영하는 것도 좋아해서 우리 딸아이 인스타그램에서도 인기스타랍니다. 어쩜 이렇게 사랑스러운 생명체가 있을까요?



SK아이이테크놀로지 IT소재 경비 임혜인 님 ♥ 쏘봉이



큰아이 초등학교 입학 선물로 데려온 우리 쏘봉이에요. 그 큰 아이는 벌써 중학교 2학년이 되었구요.

잘 때는 엄마 찾는 어린아이 마냥 늘 제 옆자릴 파고들어서 잠을 자요. 아기자기 하지만 나름 연륜이 있습니다^^

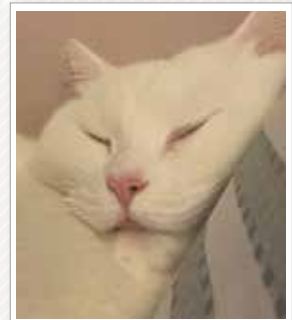
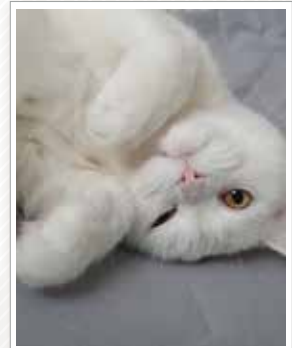
함께하는 시간이 점점 줄어들고 있지만 집에 돌아오면 항상 그 자리에 있어주길 바라^^ 사랑해 쏘봉!!



기본 좋을 땐 오토바이 그릉그릉 소리 내며 껌딱지처럼 붙어있다가 도토리지면 얼굴도 안 비추는 우리 귀염둥이 미니를 소개합니다. 흰색 터키쉬 앙고라종 나이는 6살이고요. 사실 토라지면 얼굴도 안 비추는 건 집사인 저한테나 그렇지, 여친님한테는 개냥이도 이런 개냥이가 없어요. 코로나로 인해 어렵고 힘든 시기에 다들 미소라도 지으시라고 귀여운 미니 사진 투척합니다.

삼구 구성원 분들 모두 올해는 행복만 하세요~~

삼구아이앤씨 물류2팀 조장호 님 ♥ 미니





(주)유니드 울산공장 강미옥 님 ♥ 라떼 & 모카



안녕하세요. 우리 집 라떼와 모카를 소개합니다. 라떼와 모카가 처음 우리 식구가 된 지 1년이 되었네요. 라떼와 모카는 아이들 할머니 집 마당에 우연히 길냥이로 온 녀석들인데, 할머니 집 갈 때마다 우리 쌍둥이가 길냥이들에게 과자도 주고 고기도 주고 하다가 어느 순간부터 길냥이들이 우리 쌍둥이만 졸졸 따라다니면서 아이들과의 인연이 시작되었고요. 처음에는 고양이 키워보고 싶다는 아이들 등쌀에 못 이겨서 일주일만 데리고 있다가 다시 할머니 집으로 데려오자고 약속했던 게 지금껏 우리 집에서 같이 살게 되었어요. 커피를 좋아하는 엄마를 위해 우리 쌍둥이가 길냥이들에게 라떼와 모카라는 이름을 붙여 주었어요. 모카와 라떼는 기질적으로 사람을 좋아하는 것 같습니다. 아이들이 하교했을 때, 엄마 아빠가 퇴근했을 때, 꼬리를 흔들며 환영해주고 기뻐해 주는 귀여운 녀석들이랍니다. 사춘기에 접어든 우리 쌍둥이에게 즐거움과 웃음을 안겨주는 아이들에게 친구 같고 동생 같은 모카와 라떼... 폭신한 이불 위에서 둘이서 장난치는 아기자기한 모습마저도 사이좋은 우리 쌍둥이랑 닮아서 너무 이쁘고 사랑스러운 녀석들이랍니다.



SK하이닉스 이천 AT팀 염해순 님 ♥ 배추

우리 집 배추군~ 녀넌 활발한 배추군 ♥
너의 매력을 뽐내보자!!



고배송 36번째 이야기 ▶

해외 직구 소식 4

1. 해외 직구 '사상 최대' 5조 시장이 되었다

온라인 이커머스 해외 직구로 해외 직구 마켓이 확대되고 있다. 통계청에 따르면 작년 해외 직구 규모가 51조로 사상 최대치를 경신했다고 한다.

신종 코로나바이러스 감염증(코로나19) 장기화 속 해외 직구(직접 구매) 시장이 사상 최대 규모로 커지면서 온라인 전자상거래(이커머스) 기업들의 경쟁이 가열되고 있으며 국내 이커머스 기업들은 해외 직구 시장의 성장성에 주목하며 활발한 경쟁을 하고 시장을 선도하기 위해 마케팅을 강화하고 있다. 지난해 온라인 해외 직구 규모는 20%대로 성장해 처음으로 5조원을 돌파했다고 한다. 통계청에 따르면 지난해 온라인 해외 직구액은 전년보다 26.4% 된 5조 1,404 억원으로 집계됐다. 국가별로 중국의 해외 직구 구매율이 63.6% 급증한 것을 비롯해 미국(15.0%), 유럽연합(10.9%), 일본(40.0%) 등 모든 국가에서 증가세를 보였다. 코로나19의 장기화 속 해외 여행길

이 막힌 상황에서 억눌렸던 소비심리가 폭발되었고 그에 따라 해외 직구 수요가 늘어났다는 분석이다. 여기에 편리한 직구 쇼핑물들이 늘어나 접근성이 개선된 점도 일조했다.

<온라인 해외 직접 구매액>

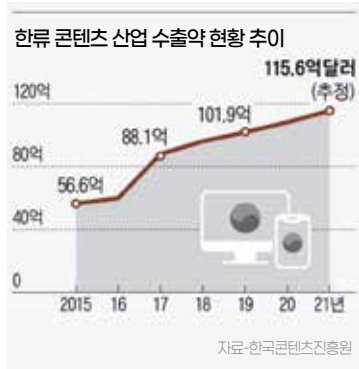
(억원, %)

	2019년	2020년	전년대비	2021년	전년대비	구분비
합 계	36,390	45,677	11.3	51,404	26.4	100.0
미국	17,080	18,116	2.4	20,832	15.0	40.5
중국	6,604	8,182	23.5	13,386	63.6	26.0
일본	2,186	2,353	7.7	3,294	40.0	6.4
가 마세안	130	327	118.2	673	105.9	1.3
EU	8,603	10,386	20.2	11,459	10.9	22.3
영	14	23	61.0	35	51.7	0.1
영남미	2	2	14.2	3	22.0	0.0
대양주	861	956	11.0	1,160	21.3	2.3
기타	235	381	62.4	562	47.7	1.1

자료: 통계청

2. K-제품 열풍, 지난해 역직구 사상 최대

지난해 해외 소비자들 국내 판매자의 상품을 구매하는 '역직구'(전자상거래 수출)가 2배 이상 증가하며 사상 최고치를 기록했다. 코로나19로 인한 비대면 소비 트렌드 확산과 세계적으로 확산되고 있는



'한류'의 영향을 받은 것으로 보인다. 전자상거래 수출은 2020년 이후 급증하기 시작했다. 2019년 1억 9,300만 달러 수준이었던 수출액은 2020년 4억 900달러로 전년 대비 111.5%가 늘었고, 지난해 8

코트라(KOTRA) 무역투자연구센터는 코로나로 인한 전 세계적인 비대면 소비 트렌드 가속화와 함께 한류 열풍으로 세계적으로 한국에 대한 관심이 높아지면서 외국인들의 한국 상품 수요가 증가했기 때문으로 분석했다. 특히 국내 유통기업들이 발빠르게 해외 역직구 관련 서비스 및 사업전략 확대를 바탕으로 아마존과 같은 글로벌 플랫폼에 앞다퉈 입점한 것이 수출액, 수출 건수 확대를 이끌었다.

중소벤처기업부에 따르면 2020년 아마존 등 글로벌 전자상거래 플랫폼에 신규 등록한 국내 업체는 10만 8,724개로 전년(7만 9,033개) 대비 38% 늘었다. 국가별로 보면 중국 의존도가 점차 낮아지는 가운데 일본과 미국으로 수출이 증가하는 흐름을 보이고 있다. 지난해 일본에 대한 수출은 전년 대비 105.2% 증가한 2억 7,263만 달러로 전체의 31.8%를 차지했으며, 미국 수출은 2억 6,075만 달러로 26.93% 증가했다. 반면 2019년 전자상거래 수출 1위였던 중국에 대한 지난해 수출액은 1억 5,015만 달러에 그쳤다. 한류 영향으로 한국에 대한 인지도가 높고 온라인 쇼핑물이 발달한 국가로 수출이 늘어나는 경향을 보였다는 게 코트라 무역투자연구센터의 분석이다. 제품별로 보면 'K뷰티'로 불리는 화장품이 인기를 끌고 있는 것으로 나타났다. 지난해 전체 전자상거래 수출에서 화장품 비중은 31.1%

에 달했고 음반 영상물(8.2%), 의류(4.7%)가 뒤를 이었다. 지난해 화장품 수출 국가를 보면 일본과 미국으로 수출은 각각 99%, 389% 늘었으나, 중국의 경우 현지 화장품 브랜드 강세로 국산 화장품 수출이 44.5% 줄었다. 유통업계의 한 관계자는 "중국의 전자상거래 수출액은 줄어든다고 하지만, 지난해 중국이 한국으로부터 수입

한 물품의 금액은 2,130억 달러 이상으로 전년 대비 20% 이상 증가하며 역대 최대 규모를 기록한 것으로 알고 있다."며 "전 세계적으로 확산되고 있는 한국 콘텐츠에 대한 인기는 한국 제품에 관심으로 이어져 중국을 비롯한 주요 국가의 역직구 규모는 지속적으로 늘어날 것으로 보인다."고 말했다. (스포츠 조선 2022.03.06일자 참고)

3. 해외배송을 이용할 때 합산과세 주의



여러 곳에서 물품을 구매하고 배대지를 통해 물품을 받다 보면 계획과 다르게 배송사의 지연과 항공사의 결항, 지연으로 한국에 동시에

여러 물품이 도착하게 되어 합산과세를 당하는 일이 빈번하게 일어난다. 특히 미국 해외 배송을 처음 이용한 경우엔 한 번에 보낼 수 있는 한도만 생각하고 따로따로 주문은 했으나, 해외 배송사들의 여러 가지 이유로 배송이 예정일과 다르게 배송이 되는 경우가 자주 발생하기 때문에 물품을 구입하고 배대지에서 배송 대행을 맡길 때 국내 배송 일정을 잘 살펴봐야 한다.

자세한 주의사항은 고배송 사이트에서 확인할 수 있다.

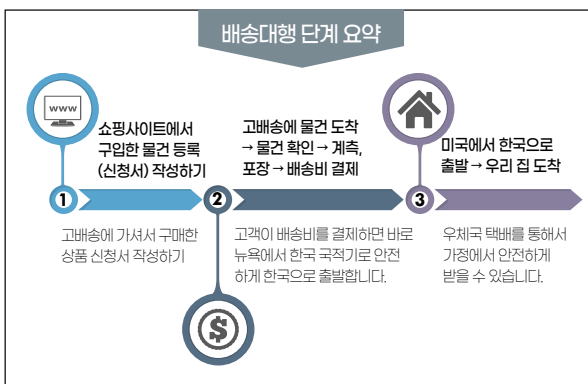
4. 고배송 이벤트 이용하기 & 배대지 신청서 작성하기

사이트에서 구입하신 후에 고배송 신청서를 작성해봅니다.
www.gobaesong.com에 로그인을 해서 NEW 신청서를 클릭,
쇼핑 사이트에서 구입한 물건의 등록과 고배송의 이벤트 중에 선택하세요.
고배송 물류센터에 물건이 도착했다는 메시지를 받으면 고배송 사이트 마이페이지에서 배송비 결제까지, 고배송 사이트 마이페이지에서 내 물건이 어떻게 움직이고 있는지 자세히 보실 수 있습니다.



고배송 NEW 신청서 작성하기

Tip → 미국 내에 배송 대행지의 주소를 입력 할 때 꼭 '고배송 사서함 번호'를 입력



***해외 직구를 위해 먼저 가입하세요**

1. 개인통관고유부호 신청하기

개인통관고유부호 발급
unipass.customs.go.kr

2. 고배송 가입, 미국 주소 받기

www.gobaesong.com 회원가입
/ 미국 주소와 개인 사서함 번호 받기

골프, 테니스 전성시대 초심자를 괴롭히는 팔꿈치 통증, 고질병 되기 전에 조심하세요



최근 야외 활동에 대한 관심이 늘어나면서 특히 골프와 테니스가 큰 주목을 받고 있다. 골프와 테니스는 공통적으로 팔꿈치 통증 질환의 대명사로도 불리는데 손바닥을 신체 정면으로 보이는 자세를 기준으로 엄지손가락에 가까운 바깥쪽 팔꿈치가 아픈 경우를 일명 ‘테니스 엘보’라고 하며, 새끼손가락에 가까운 안쪽 팔꿈치가 아픈 경우를 일명 ‘골프 엘보’라고 한다.

반복적인 충격이 힘줄의 퇴행성 변화로 이어져



골프와 테니스가 팔꿈치 질환의 대명사로 불리는 이유는 라켓과 채를 휘두르는 과정에서 손목과 팔의 힘을 반복적으로 과도하게 사용하는 동시에 타격시 발생하는 충격이 힘줄에 전달되기 때문이다. 골프와 테니스 외에도 과도하게 악력을 사용하는 운동으로 인해 팔꿈치에 무리가 될 수 있다. 무리한 운동 후 발생하는 통증을 단순 근육통 정도로 생각하기 쉬운데, 팔꿈치처럼 근육이 힘줄을 통해 뼈에 연결되는 부위에 통증이 발생하면 주의가 필요하다. 팔꿈치 주변에는 손목과 팔을 움직이는 다양한 근육의 힘줄이 연결되어 있는데, 주로 손목을 젖히거나 비트는 힘을 주는 과정에서 근육을 뼈에 연결해주는 힘줄에 부하가 가해지면서 초기에는 가벼운 염증과 통증이 발생한다. 이러한 손상이 반복적으로 나타나면 만성적인 퇴행성 변화로 이어지게 된다.

직업병이라 만성화 및 재발하는 경우 많아

통증이 발생하면 손상된 조직이 회복될 수 있도록 충분한 휴식을 취해야 한다. 힘줄 주변은 근육보다 피로 및 손상 회복 속도가 상대적으로 느려서, 평소에 주기적으로 운동을 하지 않은 초심자의 경우 힘줄이 운동에 적응할 수 있는 시간이 필요하다. 팔꿈치 통증이 만성화되기 쉬운 또 다른 이유는 직업병인 경우가 많기 때문이다. 가위, 집게, 프라이팬처럼 악력과 손목 힘이 많이 필요한 조리 도구를 쓰는 요리사, 망치나 전동공구처럼 팔꿈치에 충격을 주는 장비를 사용하는 기술자, 손목이 경직된 자세에서 키보드 사용이 많은 사무직 등이 대표적이라 할 수 있다.

힘줄이 회복될 수 있는 환경을 만들어 주는 치료가 중요

팔꿈치 통증이 발생하면 적극적인 치료를 시작하는 것이 중요하다.

첫째, 팔꿈치 주변에 혈액 순환을 도와주는 치료가 중요하다. 힘줄은 혈관분포가 적기 때문에 회복을 위해서 혈액 순환 촉진에 중요하며, 한의학적으로는 봉약침, 매선침, 뜸 등을 손상된 힘줄 주변에 시술하는 것이 도움이 될 수 있다.

둘째, 힘줄에 과도한 부하를 주고 있는 근육을 치료하는 것을 추천한다. 근육이 과도하게 수축하거나 유연성이 저하되면 힘줄에 가해지는 장력이 증가하므로 긴장된 근육을 이완시키면서 유연성을 회복시켜주는 것이 좋다.

대표적으로 테니스 엘보는 손목을 뒤로 젖히는 요측 수근신근, 골프 엘보는 손목을 구부리는 요측수근굴근이나 팔을 안으로 돌리는 회내근이 문제가 되는 경우가 많지만, 사람마다 문제가 발생한 근육이 다르기 때문에 통증이 발생하는 동작과 위치를 통해 정확한 진단이 필요하다. 이러한 경우 일반적인 호침과 전기침을 포함한 침 치료와 서근활락(舒筋活絡, 근육을 이완시키고 경락을 흐르게 한다) 시키는 한약을 병행해 치료할 수 있으며, 스스로 가벼운 마사지를 병행하는 것도 도움이 될 수 있다.

일상적 관리가 더 중요한 질환

팔꿈치 질환은 대부분 반복적인 운동 또는 직업 활동으로 발생하기 때문에 치료만큼이나 일상적인 관리가 중요한 질환이다. 우선 자주 사용하는 도구나 장비를 가볍고 손목이 편한 것으로 바꾸는 것이 좋다. 손에 쥐는 도구가 무거울수록, 그리고 손목이 젖혀지거나 비틀어진 자세가 오래 유지될수록 증상이 발생할 확률이 높다. 압박이 심하지 않은 범위에서 손목 및 팔꿈치 보호대를 착용하거나, 격렬한 운동이나 작업 이후에는 냉찜질을 해주는 것이 도움이 된다. 팔꿈치 질환은 호전된 후에도 재발하는 경우가 많기 때문에 최소 3개월~6개월 정도는 증상이 발생하지 않을 때까지 일상적 관리와 함께 치료를 병행하는 것이 좋다.



침구과 구본혁 교수

전문진료분야: (관절) 관절 통증(어깨, 팔꿈치, 손목, 골반, 무릎, 발목), 퇴행성류마티스 관절염, 말초신경장애(손발저림, 감각이상), 말초혈관장애, 골절 및 수술 후 관리(통증, 저림, 감각이상), 교통사고 후유증(턱관절) 턱관절 장애로 인한 턱관절 통증, 개구 제한, 염발음, 안면 비대칭



강동경희대학교병원

강동경희대학교병원
서울시 강동구 동남로 892

대표전화 1577-5800
응급의료센터 440-8282

SAMKOO NEWS

광명극장에 올린 감동적인 하모니... 삼구 구성원 9명 공연 참여



지난 3월 15일 광명문화예술교육지원센터 광명극장에서 ‘2022년 클래식으로 광명을 광명하다!’라는 주제로 특별 오케스트라 연주회가 열렸다.

이날 열린 특별기획공연은 「장애예술인 맞춤형 일자리 창출 지원사업」의 일환으로 하트-하트재단이 지원하고, 장애인 예술가들이 좋아하는 음악을 자신들의 직업으로 만드는 목표로 삼았다. 또한 이날 연주자로 참여한 인원들 중 올해 3월 삼구아이앤씨에 취직한 9명의 장애예술인 단원도 포함되었다. 무대에 오른 단원들은 조지 프리드리히 헨델의 <왕궁의 불꽃놀이> 서곡인 ‘Overture to Royal Fireworks Music’을 포함하여 총 8곡을 연주했고, 팬텀싱어 시즌1의 우승자 포르테 디 콰트로 김현수 씨가 게스트로 초대되어 장애인 예술단원들과 합을 맞추었다. 이번 ‘2022년 클래식으로 광명을 광명하다!’ 특별기획공연을 진행한 광명장애인종합복지관의 김수은 관장은 “우선 하트-하트재단과 한국장애인문화예술원에 감사의 인사를 드립니다.”며, “이번 연주회의 주인공이신 장애인 예술단원과 가족들, 관객들에게 음악으로 감동을 선사할 수 있었습니다. 앞으로도 문화·예술 분야에서 장애인들이 희망을 잃지 않고 꾸준히 노력하여 장애인 고용의 롤모델이 되겠습니다.”라고 전했다.

한편, 이날 열린 특별 예술공연은 유튜브 채널 ‘광나는 TV’를 통해서 녹화본으로도 볼 수 있다. 이번 특별기획공연에 참여한 삼구아이앤씨 구성원 명단은 우측과 같다.



Violin



황동욱

염진선

강종환

조준형

Viola



이지웅

김아라

Cello



이병헌

강예혁

Flutes



박가은

(주)유니드 울산공장 사업장 안전표어 공모전 열려… 안전의식 고취 목적

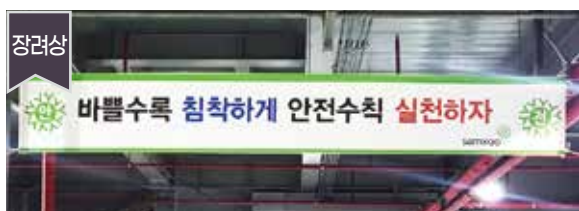
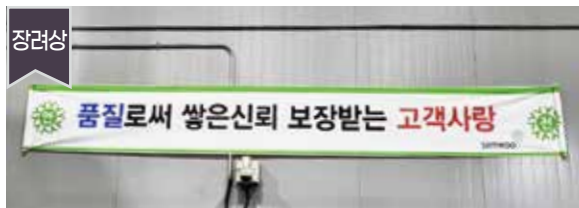


(주)유니드 울산공장 사업장에서 삼구아이앤씨가 주최한 안전표어 공모전이 성황리에 마무리되었다. 올해 1월 27일 중대재해처벌법이 시행됨에 따라, 모든 사업장의 안전 및 품질 의식 고취를 위해 안전표어 공모전에 관한 관리자 회의가 열렸다.

그 결과 관리자의 의지 및 소통을 통해 나온 안전의식 고취가 곧 생산·품질 향상에 기여할 수 있다는 의견이 나오며 유니드 울산공장의 모든 직원들이 참여했다. 공모전은 2월 14일부터 28일까지 2주간 진행되었고, 총 32건이 접수되었다.

모든 제출 작은 전 근무자를 대상으로 선호도 조사를 통해 심사가 진행되었고, 최다 득표자 순으로 선발되었다. 여기에 주제 적합성, 창의성, 활용성, 경제성, 안전성을 포함한 5가지 요소를 중점적으로 심사한 결과, 임강혁 기사의 “1단정지, 2쪽저쪽, 3초만, 4고예방” 표어가 대상으로 뽑혔다. 금상으로는 박종환 조장의 “사고는 경고 없다. 장애는 평생 간다.”가, 김형모 기사의 “내가 지킨 안전수칙, 직장 번영 가정 행복”으로 선정되었다.

한편 이번 공모전에서 대상 및 금상, 은상 장려상 등 수상자에게는 상금이 전달되었다.



KT봉동빌딩 노웅환 주임, 화재 초기 진화 성공



지난 2월 22일 전북 완주군 KTE 소유의 KT봉동빌딩 지상 1층 수전실 내 운용실 사무실에서 개인용 미니 드론을 충전하

다 연기가 발생하는 소동이 벌어졌다. 다행히 인명 및 통신 피해는 없었으며, 12시 25분 화재 경보가 울리자마자 당시 경비 업무 수행 중이었던 노웅환 주임은 현장에 있던 500ml 생수를 이용하여 바로 진화했다.

KFnS(케이에프앤에스) 관계자는 “이번 화재 사고를 전 직원과 공유한 후, KT봉동빌딩 이외의 전국의 KFnS가 관리하는 빌딩을 일제히 점검하여 유사 사례가 발생하지 않도록 현장 대응에 힘쓰겠다”라고 향후 계획을 밝혔다.

한편 KT봉동빌딩은 시설 담당 1명, 미화 담당 1명, 기계 경비 1명 등을 포함하여 KFnS 중부지원단이 관리하고 있다. 비록 개인용 미니 드론의 소실에서 피해가 끝났지만, 화재는 장소를 막론하고 불시에 발생할 수 있으며, 드론 이외의 전자제품을 실내에서 충전 시 세심한 주의가 필요한 지점이다.

포시즌스호텔, 객실 미화 부문 박영란 부소장, 김지웅 소장 우수사원 선정



지난 3월 18일 서울 광화문 포시즌스호텔에서 우수사원을 선발하는 행사가 열렸다. 코로나19로 인해 2년 간 진행하지 못하다가 올해 열린 행사에서 객실 부문 박영란 부소장과 미화 부문 김지웅 소장이 우수사원으로 선정되었다.

이날 알레한드로 베르나베(Alejandro Bernabe) 포시즌스호텔 총지배인은 “최근 1~2년간 포시즌스 호텔이 객실정비 부문에서 종합적으로 1등을 차지하고 있으며, 고객만족도 평가



또한 좋은 결과가 나왔다.”라며, “수익의 대부분을 차지하고 있는 객실 판매에 초점을 두고 있는 상황 속에서 삼구아이앤씨 소속 두 분의 노력 덕분에 객실 관리 상태가 아주 좋다.”라고 전했다.

끝으로 알레한드로 총지배인은 “코로나19라는 터널의 끝이 다른 가운데 앞으로도 꾸준한 관리 속 포시즌스호텔을 방문하는 고객들에게 더 좋은 서비스를 제공할 것”이라고 밝혔다. 🌿



A VISIT FOR ALL SEASONS

에스러운 전통과 현대적인 감각의 조화가 매력적인 광화문에 위치한 포시즌스 호텔 서울은 포시즌스만의 특별한 경험을 선보입니다. 상업 중심 지역과 럭셔리한 쇼핑몰, 그리고 유서 깊은 고궁이 호텔 인근에 위치하고 있어, 서울이 보여줄 수 있는 다양한 즐거움을 포시즌스 호텔 서울을 중심으로 만나볼 수 있습니다.

Four Seasons Hotel Seoul, an attractive city with old traditions and modern technology, presents its own special adventure. The commercial hub, luxury shopping malls, and historic palaces are located within walking distance to the hotel for a full experience.

For more information please visit our website, call us
or download the Four Seasons Mobile app to chat with us!

www.fourseasons.com/seoul
+(82) 2 6388 5000

97 SAEMUNAN-RO, JONGNO-GU, SEOUL, 03183 KOREA

삼구애 4월호 퀴즈

<삼구애>는 독자의 참여로 만들어집니다.
메일이나 우편을 통해 다양한 의견과 퀴즈의 답을 보내주시는 분들 중
세 분을 추첨하여 **기프티콘**을 드립니다.



- ① 무수한 반복으로 큰 사고를 막은 현대모비스
충주공장에서 근무하는 삼구 가족들이 반복
의 중요성이 확인된 교육은 다음 중 무엇일
까요?

- ❶ 직장 내 성희롱 예방 교육
- ❷ 직장 내 장애인 인식개선 교육
- ❸ 개인정보 보호 교육
- ❹ 안전 교육

- ③ 삼구 구성원 9명이 공연에 참여한 '2022년
클래식으로 광명을 광명하다'라는 주제로 특
별 오케스트라 연주회를 지원한 재단 명칭은
무엇일까요?

- ❶ 밀알복지재단
- ❷ 우리복지재단
- ❸ 하트-하트재단
- ❹ 한마음복지재단

42p 참고

- ② 최고의 원료, 시설, 최고의 전문가들이 모여
K-펫 푸드로 글로벌 기업의 미래를 열어가고
있는 회사는 어디일까요?

- ❶ 우리와 주식회사
- ❷ 네슬레 퓨리나
- ❸ 로알캐닌
- ❹ 마즈

보너스 퀴즈

- ④ 물류업무 관련 전문기업으로 상품 입고 및
출고, 배송, CS, 재고관리 등 풀필먼트
(Fulfillment) 서비스를 제공하고 있는
삼구 가족사는 어디일까요?

주관식

6p 참고



3월호 당첨자

- 1. 오재형 님(현대엔지니어링 충주공장)
- 2. 윤선영 님(SK하이닉스 청주)
- 3. 변국섭 님(SK하이닉스 이천)
- 4. 황인경 님*(한양대학교 구리병원)



보내시는 곳



보너스 퀴즈 정답자는
농심 배홍동비빔면을
보내드립니다.

매월 말일까지 접수분에 한하며, 개인 정보는 발송 후
한 달 안에 폐기됨을 알려드립니다.

※ 퀴즈응모 시 반드시 주소, 성명, 연락처를 기재해 주세요.

톡 톡 콘테스트

나의 반려동물을
소개합니다

함께하는 것만으로도
일상의 즐거움을
보태주는
기특한 녀석들

삼구 구성원들의
행복 비타민!
깜찍 발랄 반려동물을
자랑해주세요



나의 반려동물을 뽐내는 방법



반려동물의 사랑스러운 모습을 찰칵 찍어



반려동물 사진과 소개 글을 응모자 정보와 함께
이메일(doyeon.han@samkoo.com)으로 보내주시고,
(이름/연락처를 꼭 기재해 주세요)



참여해주신 분들께는 **기프티콘 선물**을 보내드립니다



골프도 해외직구!

골퍼들에 명품 인기 사이트 소개합니다.

골프 채, 골프 의류, 골프 액세서리 전문 사이트

바로 QR 코드 스캔해 보세요!



QR코드 스캔
사이트 바로 가기

